

RECRUIT GUIDE

ホシノで



FORESIGHT VALUE TECHNOLOGY

ありのまま ホンネの私たちに 共感できる人、 ぜひ一緒にしましょう。

フォーサイト・バリュー・テクノロジーが大切にしているのは、
いつも「まっすぐ」な姿勢でいるということ。
私たちは、古い常識や固定観念にとらわれないことを心がけて、
課題を「まっすぐ」に見すえ、最適な解決策を常に探しつづけています。
そんな私たちの姿勢は、お客様に対して、
エンジニアのみなさんに対して、変わることはありません。
この採用案内で、社員アンケートの結果を包み隠さず、あなたにご覧いただくのは、
FVTのありのままを「まっすぐ」に伝えようと考えたからです。
待遇面をはじめ、あらゆることを遠慮なくご相談ください。

FVTは、あなたの未来に「まっすぐ」向き合います。

代表取締役社長
伊藤 文英



ホンネ
で語ります。

FVTへ入社後、希望のキャリアプランを実現した先輩達に、自身のキャリアとFVTへの思いを語っていただきました。

会社が成長していく過程を

一緒に体験しませんか

浜田 裕太

Hamada Yuta

前職 PG『アプリ開発・テスト』

▶ 2016年11月 FVT入社

▶ インフラ経験を積み、システムエンジニアとして活躍中。

社の雰囲気に魅力を感じ
同業大手企業ではなくFVTを選択

前職では、希望する勤務地や待遇面に関する会社への不満がありました。何度か会社側と話合ったのですが、折り合いがつかず、次第に辞めることを考えるようになりました。その後、体調を崩してしまい、入院したことをきっかけに退職しました。FVT入社を決め手は、面接での充実した時間。とにかく雰囲気が良くて、面接というよりは雑談、もしくはFVTとはどんな会社なのかをプレゼンしてもらった時間でした。この会社なら「社員一人ひとりと真摯に向き合ってくれる」「自分がやりたい仕事ができる」「迷ったらいつでも相談できる」と実感。同業の大手企業も受け、内定ももらっていたのですが、社の雰囲気に魅力を感じたので、FVTに決めました。会社は、面白い方が良いと思います。FVTはこれから成長するんだろという実感があり、その過程を見ることができるのは、とても面白いです。

エンジニアの多様性を理解し
意見を尊重してくれる会社

入社後、これまで経験のなかったインフラに携わることができ、自らの収穫になりました。クラウドサービスを使うことが多いので、インフラの知識・技術を現場で活用するシーンは今のところないですが、エンジニアとしての知見が大きく広がったと実感しています。サーバーやネットワークの知識があれば、今後、より低いコスト、高いセキュリティのプランを提案することが可能です。また、FVTは、自分と会社の心理的な距離が近いです。派遣先に常駐していて、定期的な帰社日もありますが、コミュニケーションツールや営業の方を通じての相談はいつでもできます。また、エンジニアの意見を尊重してくれるところ、会社の成長過程を目の当たりにできるところにFVTの良さを感じます。エンジニアの多様性を理解している会社なので、私たちは好きなことができるし、興味があることについて話し合えます。それが社の居心地の良さにつながっていると思います。私は、会社が今どう考えているのか、他の社員が何をしているのか知りたいので、月に一度、ランチミーティングをしてもらっています。そういうことができるのもFVTの魅力です。

具体的な話から
自分の未来を想像できた面接

私は前職でもIT技術者でしたが、会社の方針が営業コンサルティングに重点を置くようになっていき、このままではエンジニアとしてのスキルを伸ばすのは難しいと痛感。「技術をもっと学びたい」という自分の希望に沿う会社が他にあるはずだと思い、転職を決めました。FVTの面接では「どのようなスキルがあれば、希望のプロジェクトに参画できるのか」など、より具体的な話をしてもらい、自分の未来が想像できたところに好感を持ちました。私が探していたのは大企業ではなく、未経験者歓迎、研修の充実、手厚いフォローを謳っている企業で、FVTはその条件にぴったり。それに、社外の現場で働くのは初めての体験で自分にうまくできるのか不安でしたが、面接で若手を含めて多くの社員が活躍しているという話を聞いた点も心強く、FVT入社に向けて背中を押してくれた要因です。

私の仕事をきちんと見て
評価してくれる

FVT入社後は、居心地の良さを感じながら仕事できています。その要因は、営業の方が「現場の雰囲気はどう?」「今後はどのような仕事がしたい?」などと私に合ったフランクなコミュニケーションをとってくれるからだと思います。ただし、こういうコミュニケーションは相手に合わせているらしく、会うのが苦手な人にはやっていないそうです。営業の方はさらに私の仕事ぶりについて「こういう点が良くなった」「お客様の評価が良い」としっかり伝えてくれます。私がやっていることをきちんと見てくれているという実感があり、仕事の面白さを感じます。FVTの良さは、自分が希望するキャリアに合ったプロジェクトと一緒に考えてくれるところ。そして、もし希望と完全にマッチしていなくても、業界動向やキャリアプラン、本人の意向を勘案して、着実にステップアップできそうな現場を提案してくれるところです。また、予算や規模が大きいからという理由に流されて過酷な案件を受けたりしないので、SEがみなストレスを感じずに仕事をできていると思います。

形だけではなく親身になって

エンジニアを支援する会社です

織田大原 健一

Odaohara Kenichi

前職 IT技術者『テスト・評価』

▶ 2008年12月 FVT入社

▶ 運用エンジニアを経て、運用設計担当に。

FVTが
まるわかり
アンケート

WORK SHEET

先輩社員
53名のホンネ

FVTの先輩たちは、自分の会社のことをどう評価しているのか。転職理由や入社後の印象など、アンケートを行った結果をそのままお見せします。そこには先輩たちのホンネが表れています。

そもそも
なぜ
転職しようとした？

エンジニアとして理想の将来像に近づくために、もっと経験・知識を積みたいという声が多かったです。

経験・知識を
積みたいから

35%

待遇に不満
26%将来への不安
24%その他
15%転職活動で
重視した
ポイントは？

前職では技術向上の機会に恵まれなかったので、FVTではスキルアップにつながる仕事がしたいという声が多。

スキルアップ

40%

キャリアアップ
27%ライフワークバランス
17%その他
16%FVTへ
入社した
キメテは？

面接でいろいろな話をできたことが印象的だと答えている人多数。その面接の場でスキルアップの話も。

スキルアップ

39%

キャリアアップ
29%給与水準
25%

その他 7%

キボウした
プロジェクトに
参画できている？

「できている」「だいたいできている」合わせて92%！エンジニアと営業は、現状や将来の話を密にしています。

できている
33%だいたい
できている

59%

できていない 8%

入社後
ギャップを
感じない！

「ギャップがない」と答えた人、じつに83%！面接時にお互いがホンネで話し合えていることの証明です。

YES

83%

NO

17%

アンケート
総合評価

TOTAL SCORE

76点 /100



採用担当

取締役副社長

祖母井 嘉一

Ubagai Yoshikazu

の

ホンネ

アンケート結果について

総合評価が及第点レベル。
2割弱のメンバーが入社後のギャップを感じているなどの結果にまだまだ改善すべき点が多くあるというのが印象です。
採用面接の場で私自身が約束したことを堅実に守ること、入社後に個々人の本音を継続して聞き取り、対応していく必要があると強く感じました。

採用について

私の採用スタンスは「候補者の現状・将来が当社に転職することで改善できるか」その確信が私に持てるかどうか。10人採用できたら10名に「良い会社で転職できた」と思ってもらえること。当たり前のことではありますが、それを続けていきたいと考えています。

FVTのホンネ

先輩SEが
伝えたい
FVTのこと

CONVEY

WEB系システムエンジニア

2018年9月FVT入社
前職 トレーラードライバー

永井 沙弥香

Nagai Sayaka

—— 転職した理由は？

前職はトレーラードライバーでした。その仕事自体は好きでしたが、給与や休日などの待遇面は決して良いとは言えませんでした。ドライバーの前はWEB関連のフリーランスSEで、そのスキルを活かしつつさらに高い技術が身につく職場をと思い、転職しました。

—— 入社を決めた理由は？

私は飽きっぽい性格なので、転職しなくても次々に環境を変えられるSESを主な事業にしている会社を希望していました。いくつか面接した中では、FVTの目指すビジョンとそこにかかる思い、具体的な指針を聞いたことが印象的で、ここで働いてみたいと感じました。

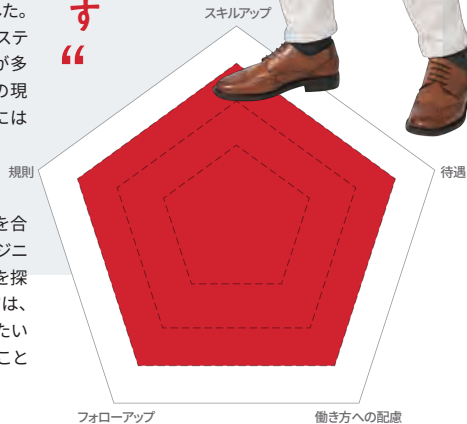
—— 入社後、仕事はどう変わった？

フリーランスとして働いていた頃は、小規模なシステムにしか関わっていませんでした。今の現場では規模の大きなWEBシステムに携わっており、非常に学ぶことが多いです。環境面では、SESならではの現場のひととの程よい距離感が個人的には居心地いいと感じます。

—— FVTの良いところは？

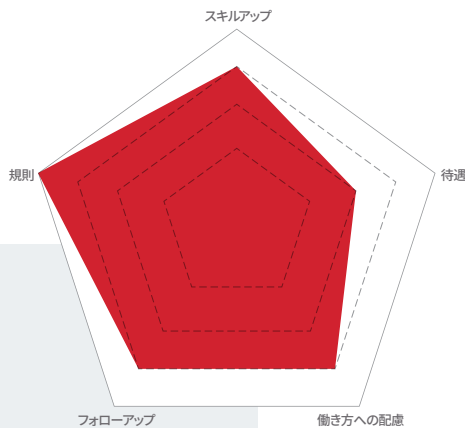
SESではまず仕事ありきでそこに人を合わせがちですが、FVTには、まずエンジニアの希望を聞き、それに合った仕事を探す、という姿勢があります。営業の方は、現場に不満はあるか、将来何がやりたいかなどを聞いてくれて、安心して働くことができます。

” まだまだこれからの会社ですが、その「これから」を良くしようという気概があります “



開発の ホンネ

DEVELOPMENT



業務系システムエンジニア

2005年3月FVT入社
前職 SE

佐藤 信人

Sato Nobuto

—— 入社を決めた理由は？

採用面談でいろいろなお話を聞き、早くステップアップできる会社ではないかと感じる事ができました。面談の時間はとても楽しく過ごすことができ、今までなかったくらい、自分にやる気が出てきたのを覚えています。

—— 入社後、仕事はどう変わった？

入社して半年ほど過ぎたあたりで、直接お客様と打ち合わせを行い、要件定義から設計、プログラミング、テスト、保守運用までシステム開発のすべての工程に携われるようになりました。ステップアップが、自分のイメージよりも早いと思います。

—— FVTの良いところは？

“自由”なところです。FVTでは、エンジニアがいくつかある案件の中から携わる案件を自ら選ぶことができます。意に反した案件に配属されることはないと思います。また、管理業務がほとんどなく、技術習得に専念できる点もエンジニアにとってありがたいです。

—— 転職した理由は？

少しでも早くステップアップしたかったのが転職の理由です。前職では3次・4次請けの案件が多く、自分はプログラミングやテストがメインの仕事でした。しかし、上位会社の同年齢や年下の技術者の方が要件定義や設計に携わっていて、焦りを感じていました。

—— 転職した理由は？

給与と営業力に不満・不安を感じたからです。具体的には、本社待機になるとプロジェクト参画手当が削られてしまうこと、経験に合った現場を紹介してもらえない要因が提出したスキルシートを見てくれないからではないかと感じたことです。

—— 入社を決めた理由は？

副社長との面接の際、私が今、仕事のことをどう考えているのかを聞いてくれて、私の将来について親身になって考えてもらえました。こういう会社で働けば、自分が希望している仕事ができるのではないかと思い、入社を決めました。

運用エンジニア兼リーダー

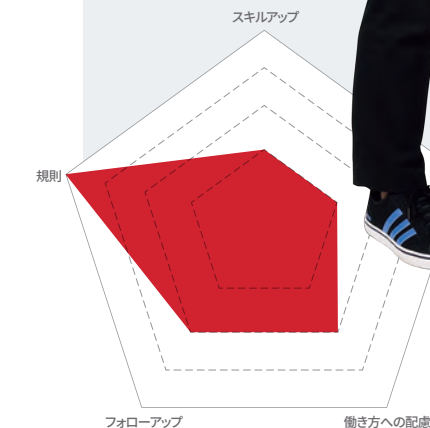
2016年1月FVT入社
前職 SE

佐藤 龍之介

Sato Ryunosuke

—— 入社後、仕事はどう変わった？

入社後から1年ほどは運用監視チームのメンバーで、その後、同チームのリーダーとなりました。別プロジェクトの運用設計・構築にも携わり、現在は別チームも含めた兼任リーダーを務めています。自分の目指す方向に合った仕事を経験できていると思います。



レーダーチャート詳細

- 規則 — Q. 会社のルールや規則は適切だと思いますか？
- スキルアップ — Q. スキルアップ・成長を実感することができますか？
- 待遇 — Q. 給与や福利厚生は満足できる内容ですか？
- 働き方への配慮 — Q. 残業や休暇取得、勤務地などについてきちんと配慮されると思いますか？
- フォローアップ — Q. 配属や日常業務での課題についてフォローアップされていると思いますか？

運用の ホンネ

OPERATION

—— 転職した理由は？

事業や業務の基本方針が当初聞いていたものと違っていったこと、一部の社員への負担が大きい上に成果を上げているにもかかわらず正当に評価されないことが不満でした。もっと成果を適切に評価してくれる企業でこれまでの経験を活かしたいと思い、転職しました。

—— 入社を決めた理由は？

面接を担当された副社長とのお話で、会社の将来のビジョンを明確に見せていることが伝わってきました。また、社員一人ひとりのライフワークバランスも真剣に考えていて、こういう会社で自分も働いてみたいと思い、入社を決めました。

—— 入社後、仕事はどう変わった？

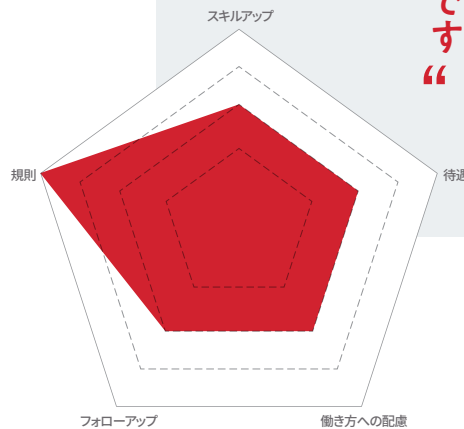
前職からのブランクがあり、新鮮な気持ちで仕事に取り組むことができました。新しい環境では、関わる人も仕事内容も全く変わり、いろいろと忙しい思いをしますが、前職で感じていたプレッシャーはなく、全力で向かっていくという心境で仕事に向き合えました。

運用エンジニア

2019年10月FVT入社
前職 SE『システム運用』

豊田 晃久

Toyoda Akihisa



—— FVTの良いところは？

真っ先に思い浮かぶのは、社員間の仲が良いところです。部門を問わずみんな話がしやすく、モチベーションを高く保てると思います。現場に出ている人にも、こまめに声をかけ、体調面を気遣ってくれたりと前職にはなかったところがすごく良いと感じました。

” 長く働くには自分と合った会社を見つけることが一番です “



FVTのホンネ

先輩SEが
伝えたい
FVTのこと

CONVEY

サーバ系エンジニア

2015年9月FVT入社
前職 SE『インフラ』・PCヘルプデスク

橋本 淳

Hashimoto Jun

”自分の力を試してみたい人には
FVTが向いています”

——転職した理由は？

前職で常駐のPCヘルプデスク業務の比率が高くなり、サーバーやシステムといったものづくりに携わることが次第に減っていくことに不満や不安を感じました。もっとエンジニアとして貢献できる場はないかと、転職を決めました。

——入社を決めた理由は？

40を過ぎて年齢が高めであるにもかかわらず、技術者として評価してくれた点です。また、自分のプライベートな時間はきちんと確保しておきたいので、土日を使った社員旅行がない点も私にとっては好印象でした。



——入社後、仕事はどう変わった？

前職ではPCヘルプデスクを兼ねていたため、「今どき」の仕様や最新の技術に触れる機会がなく、個人で培うものがすべてでした。今は、新しいものに触れる機会や余裕が生まれましたし、市販のプロダクトなどを使用した業務運用などを知ることができました。

——FVTの良いところは？

FVTの営業は、エンジニアと現場とのマッチングをしっかりと考えられます。この点が、他社にはないFVTの良さだと思います。前職とは違い、自分で納得のできる勤務ができるようになりました。

インフラの ホンネ

INFRASTRUCTURE

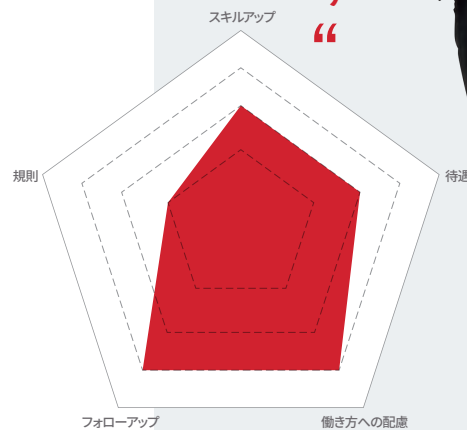
”将来の夢を叶える
チャンスがある会社です”

ネットワーク系エンジニア

2018年12月FVT入社
前職 SE

関根 裕一郎

Sekine Yuichiro



——転職した理由は？

前職で在籍していた会社の社風や評価制度に違和感を覚えていました。そんな折、エンジニアのことを尊重してくるFVTとタイミング良く出会うことができ、転職を決意しました。

——入社を決めた理由は？

最初の面接で副社長とさまざまなお話をすることができました。そのお話からエンジニアのキャリアプランを真剣に考えていることがわかり、感銘を受けたことが入社を決めた最大の理由です。

——入社後、仕事はどう変わった？

前職と同じSEの仕事ですので、日々の業務自体は変わりません。ただ、環境面では自分の意見や希望が自由に言えるなど、働きやすい職場だと思います。

——FVTの良いところは？

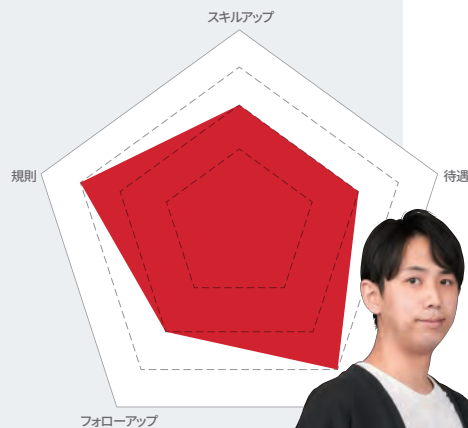
エンジニアが希望する仕事をアサインさせてもらえます。私は一つの技術を突き詰めるのではなく、幅広く何でもできるエンジニアを目指しているので、ありがたいです。ただし、上流の仕事をしたい場合は、エンジニア自身も相応の努力が必要だと思います。

——転職した理由は？

新卒でSES会社に入社しましたが、本来携わりたかった業務とはかけ離れた部署に配属されました。まずは基礎を身につけるためと思いましたが、1年ほど経って再度聞くと、曖昧な答えしか返ってこないで不安を感じ転職を決意。開発エンジニアとしての経験やスキルアップを目指してFVTに入社しました。

——FVTの良いところは？

希望する要件を聞き入れ、それに合うプロジェクトを提示いただけます。こまめに営業担当者から声掛けをいただけるのがとても助かります。エンジニアとして試したい、挑戦してみたいことに真剣に向き合ってもらえます。ここで経験を積み、ゆくゆくは上流工程を担当してみたいと考えています。



RPAエンジニア

2023年1月FVT入社
前職 運用エンジニア

浅山 俊介

Asayama Shunsuke

——入社を決めた理由は？

面接の際、副社長が社員一人ひとりと向き合っている姿勢を感じたのが決め手となりました。この会社ならエンジニアとして活躍できそう。携わってみたいプロジェクトもありそう。自分自身何が足りないのかをしっかりと考えてくれそうな会社と感じました。

——入社後、仕事はどう変わった？

直接ユーザとやり取りする機会が増えました。RPA新規案件依頼があった際、どのように作成していくのか細かく確認したり、エラー対応の際に状況をユーザから聞き出したりと、自分自身で考え、解決に導くことが増えてやりがいを感じるようになりました。

レーダーチャート詳細

- 規則 — Q. 会社のルールや規則は適切だと思いますか？
- スキルアップ — Q. スキルアップ・成長を実感することがありますか？
- 待遇 — Q. 給与や福利厚生は満足できる内容ですか？
- 働き方への配慮 — Q. 残業や休暇取得、勤務地などについてきちんと配慮されると思いますか？
- フォローアップ — Q. 配属や日常業務での課題についてフォローアップされていると思いますか？

コンサルの ホンネ

CONSULTING

——転職した理由は？

将来に不安を感じたためです。前職で開発の経験を積めない現状を打開しようと、まずは業務改善活動に注力。その一環でRPA推進に携わりました。ツールにはあまり触れられませんでした。これを機にエンジニアとして仕事がしたいと考え、転職を決意しました。

——入社を決めた理由は？

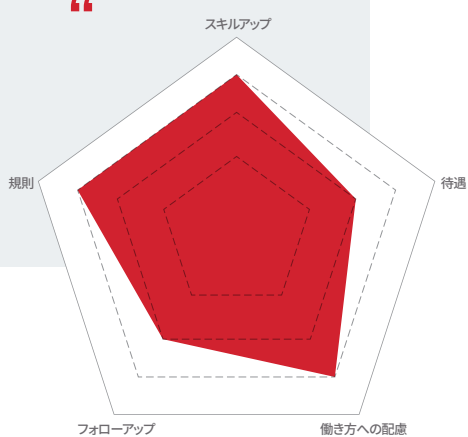
エンジニアをバックアップできる環境が整っていると感じたからです。エンジニアとしての業務経験の少ない自分が成長できるキャリアプランを提案してもらえたことに感銘を受けました。ぜひ、この会社で成長していきたいと思いました。

——入社後、仕事はどう変わった？

自分で考えて行動し、解決するという状況が多くなりました。入社後はRPA化の提案、プログラムの作成を担当。プログラムをより良くするため、ユーザと直接やり取りする中で自分の力が試されます。自分の頑張り次第で好結果へ導けることに、とてもやりがいを感じます。

——FVTの良いところは？

エンジニアと営業の距離が近いところです。初回の業務アサイン時にエンジニアが満足できるよう営業が多くの選択肢を与えてくれます。業務アサイン後も定期的に営業からの連絡があり、業務への不安を聞いてくれたり、アドバイスしてもらえたりします。



”面接に来れば、FVTがどれだけ
エンジニアを大事にしているか、わかんと思います”

RPAエンジニア

2019年3月FVT入社
前職 テクニカルサポート

山内 裕太

Yamauchi Yuta

株式会社フォーサイト・バリュー・テクノロジー

採用案内

Foresight Value Technology Co., Ltd.
RECRUIT GUIDE

お問い合わせ

〒130-0013 東京都墨田区錦糸1-2-1 アルカセントラル7F
TEL | 03-5637-3111 (代表)
MAIL | saiyo-fvt@fvt.co.jp



◀ 採用サイトはこちら
『 <https://fvt.co.jp/recruit/> 』